

陕西省总工会办公室文件

陕工办发〔2019〕43号

陕西省总工会办公室关于印发 《陕西省“网上工会”试点工作方案》的通知

各市（区）总工会，各省级产业工会，各单列单位工会：

为加强和推进全省“网上工会”建设工作，更快更好落实《陕西工会网上工作规划（2019—2021年）》实施，经省总工会研究，现制定《陕西省“网上工会”试点工作方案》并印发给你们。请各试点单位，按照要求尽快组织实施。请其他单位，结合实际，参照执行。



陕西省“网上工会”试点工作方案

为落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》《中共陕西省委关于加强和改进党的群团工作的实施意见》的要求，打造网上网下相互促进、有机融合的工会工作新格局，进一步推进《陕西工会网上工作规划(2019-2021年)》实施，省总工会决定在全省范围内组织开展网上工会试点工作，确定西安市总工会等16家单位作为推进网上工会工作试点单位。

一、工作目标

按照《陕西工会网上工作规划(2019-2021年)》要求，选树形成一批具有示范意义和带动作用的网上工会建设先行单位，在网上工会建设中走到前列，及时总结归纳典型经验和做法，逐步扩大试点范围，按期完成全省网上工会“一网融合、两个覆盖、三网并用、四大建设、五类应用”建设任务，逐步形成完善的陕西工会网络工作体系、完备的工会业务应用系统、科学的网络运维管理办法、有效的人才支撑保障机制、可靠的安全预警保障措施，及党政支持、工会主导、社会参与、职工互动、深度融合的工会网上工作格局。

二、主要任务

(一) 实名制信息采集

工会组织和会员数据是工会开展网上工作的最基础性、关键

性构成，工会组织和会员实名信息采集入库是陕西“网上工会”各项建设中最重要的工作内容之一。试点单位要按照《陕西省工会组织和会员实名制信息采集工作专项行动方案》要求，率先完成工会组织和会员实名信息数据采集目标，实现信息数据实时动态更新管理。

（二）网上工会系统应用推广

随着项目建设不断推进，后续还将在两库的基础上完善全省工会基础数据库，继续做深做细陕西工会网上服务职工平台并开发 APP，扩充省市县网上协同工作平台（含省总办公 OA 系统）、舆情监测及大数据分析平台、服务职工的普惠商城等内容。试点单位要迅速适用信息化要求，运用网上工会系统功能开展各类工作，并对系统的优化和完善提出意见建议。广泛宣传推广，积极发动，引导工会会员使用网上工会系统应用，把更多职工吸引到工会组织中来。

（三）个性化应用

通过结合“网上工会”体系使用及运维的经验，各试点单位应结合职工诉求及本单位工作实际情况，积极探索各自工会会员个性化需求，建设个性化应用系统。逐步形成“一干多枝，百花齐放”的陕西工会网上工作新格局，打造具有陕西工会特色的个性化服务工会会员应用系统。结合本单位使用情况和实际工作内容，立足当前、着眼长远，提出个性化网上工会建设诉求。建立常态化网上工会运营机制，不断完善网上工会信息化建设。

三、工作要求

(一) 加强组织领导

试点单位要在全省工会网上工作领导小组的指导下开展工作，各级工会干部尤其是领导干部，要充分认识工会网上工作的重要意义，将其作为“一把手”工程予以高度重视。对照本方案确立的工作目标和任务，紧密结合《陕西工会网上工作规划（2019—2021年）》，根据工作实际和工作职能，研究制定并细化网上工会推进工作实施方案，明确目标要求，夯实工作责任，围绕网上工会建设重点环节、突出问题，有序推进。

(二) 加强联动沟通

各试点单位和省总工会网络中心建立工作沟通机制，及时总结网上工会建设工作的新思路、新做法、新模式，形成可复制推广的经验；网络中心将加强对试点单位网上工作进行指导调研，适时组织网上工作交流会和业务培训会，不定期通报工作进展，表彰试点先进典型，营造有利于推进工会网上工作的舆论氛围。

(三) 加强工作保障

各试点单位应组建起一支具备网络操作技能、热心服务职工群众的工会网上工作信息员队伍，建立相关管理规章制度，确保运维服务工作顺利开展。在现有建设基础上，制定专项预算，在资金上保证网上工会建设顺利实施。针对后期网上活动、普惠服务等，设立专项经费投入，积极探索“互联网+”工会普惠服务。

陕西省“网上工会”试点单位名单

一、地市工会（3个）

1. 西安市总工会
2. 咸阳市总工会
3. 延安市总工会

二、省级产业工会（2个）

4. 省农林水利气象工会
5. 省交通运输工会

三、县区工会（6个）

6. 眉县总工会
7. 铜川市王益区总工会
8. 华阴市总工会
9. 延安市安塞区总工会
10. 府谷县总工会
11. 镇安县总工会

四、企业工会（5个）

12. 西铁局工会
13. 西北大学工会
14. 陕西汽车控股集团有限公司工会
15. 陕西煤业化工集团有限责任公司工会
16. 陕西省土地工程建设有限责任公司工会

